

## Årsrapport 2025 för ICOLDs tekniska kommitté ZA2

Namn på kommitté	Gender diversity and inclusion (Ad-hoc)
Förordnandeperiod	2023-2025, beslut om 1 års förlängning till 2026

### Kommitténs uppdrag

Det övergripande syftet med kommittén är att utforska hur ICOLD kan bli mer inkluderande, öka medvetenheten och utbilda om jämställdhetsaspekter inom ICOLD, samt att stödja och främja ett ökat deltagande av kvinnliga yrkesverksamma inom dammsektorn. Arbetsuppgifter och aktiviteter har bl.a. innefattat följande:

- Kartläggning av nuläget inom ICOLD och dess nationella kommittéer, samt identifiering av utmaning och möjligheter.
- Framtagande av en handlingsplan inkl. former för periodisk uppföljning, stöd till ICOLD ledning för integrering av GDI-perspektiv i befintlig styrning och rutiner, identifiering av organisationer för samverkan, dialog med nationella kommittéer och insamling av exempel på framgångsrika åtgärder
- Inledande arbete för implementeringen av handlingsplanen.

### Aktuell verksamhet i kommittén

Kommittén är en ad hoc kommitté, dvs. en kommitté vars uppdrag och sammansättning föreslås av ICOLD president och godkänns av general assembly, vilket gjordes 2023. Kommittén har tolv deltagare (tio kvinnor och två män) från fem världsdelar, varav en deltagare utgör länk till ICOLD:s styrelse och en till YPF:s styrelse.

Digitala möten har hållits ungefär varannan månad under 2025, och fysiskt möte och ett lunchevent arrangerade vid ICOLD2025 i Chengdu. Inriktningen är i korthet att etablera ett forum inom ICOLD, att ICOLD öppet uttalar sitt stöd för jämställdhet och sätter upp mål, att styrgruppen för forumet stödjer ICOLD i att implementera handlingsplanen inkl. informerar på ICOLDs webb, etablerar samverkan med grupper inom NC, nätverkar med andra likasinnade organisationer, arrangerar event på ICOLDmöten mm.

Fokus under året har legat på att avrapportera kommitténs arbete, stödja ICOLDs jämställdhetsarbete och bädda för en plan framåt. I detta har bl.a. följande ingått:

- Rapportering från kommitténs arbete i ICOLD nyhetsbrev nr 23: [ICOLD CIGB > Newsletters Newsletter 23](#). Här beskrivs bl.a.
  - Världsbankens studie *Power with Full Force: Getting to Gender Equality in the Hydropower Sector*
  - *Women In Sustainable Hydropower*, WISH, ett nystartat globalt nätverk för samverkan mellan organisationer som på olika sätt verkar för ökad representation av kvinnor inom dammar och vattenkraft

- Resultat från kommitténs kartläggning av representation av kvinnor i ledande positioner och verksamhet inom ICOLD och nationella kommittéer
- Kommitténs workshop *Charging Forward with Gender Diversity & Inclusion* vid ICOLD2024
- Rekommendation att etablera ett permanent forum inom ICOLD för att främja GD&I
- Sammanställning av en rapport från 2024 års enkätundersökning till nationella kommittéer.
- Medverkan på digitala samverkanmöten inom WISH ca 1 gång/kvartal.
- Rekommendation om offentligt ställningstagande för jämställdhet till ICOLDS ledning. Förslaget togs emot väl och därefter förts fram flera gånger av ICOLD president under ICOLD2025 samt på LinkedIn av generalsekreteraren.
- Deltagande vid ICOLD2025
  - Rapportering från kommittén vid styrelsens möte med ordförandena från de tekniska kommittéerna, rapportering vid styrelsemöten i regional clubs samt vid general assembly, som fattade beslut om ett års förlängning av kommitténs förordnandeperiod i syfte att bädda för övergången till ett permanent GD&I forum.
  - Kommittémöte med planering av arbetet för etablering av ett permanent forum 2026 och skissande på t.o.r. för forumet.
  - Arrangerande av ett lunchevent med lägesrapportering från kommittén och panelsamtal med två inbjudna talare: *Making a successful career in the male-dominated field of dam engineering*.
- Utkast på t.o.r. för ICOLD GD&I Forum har utarbetats och remissats till nationella kommittéer och ICOLD styrelse för synpunkter. Därefter har slutligt förslag på t.o.r. skickats till ICOLDS ledning med önskemål om att det tas upp på styrelsens möte i januari 2026, samt tas upp som en agendapunkt för beslut på general assembly 2026 om etablering av forumet.
- Planering inför ICOLD2026, där vi planerar för ett lunchevent ihop med YPF.
- Jag representerar kommittén i en nybildad ad hoc kommitté som 2025-2027 har i uppgift att uppdatera ICOLD constitution och by-laws. Min roll är bl.a. att bidra till att stöd för jämställdhet uttalas och att jämställdhetsperspektiv beaktas samt att formerna för forum etableras. Jag har även deltagit i en arbetsgrupp som har gjort en översyn av styrdokument för EurCOLD, där nu en skrivning om att verka för GD&I ingår.

## Svensk medverkan i kommittén

Min uppgift är att leda kommittén. Jag som sköter administration, kontakterna med ICOLD central office och styrelsen, skrev artikel till ICOLD newsletter ihop med en medlemmarna och planerade och ledde luncheventet vid ICOLD2025. Jag representerar även kommittén på samverkanmöten med WISH ihop med en medlemmarna. Deltagandet och engagemanget vid kommittémötena är ganska bra, men det är men några få undantag svårt att få medlemmarna att bidra aktivt genom arbete mellan mötena.

## Övrigt

Jag etablerar gärna en svensk referensgrupp till det (förhoppningsvis) kommande forumet, för informationsdelning och samverkan. Jag välkomnar dig som är intresserad att hör av sig till mig!

Avslutningsvis några bilder som visar kommittén avtryck vid ICOLD 2025:

ICOLDs president uttrycker styrelsens engagemang för GD&I: *The ICOLD Board is committed to fostering an inclusive dam engineering community and supports the establishment of a permanent Gender Diversity and Inclusion Forum. The Board and the Secretary General will actively promote equitable participation, fair representation and inclusive leadership opportunities for all, regardless of gender, across all ICOLD activities, events and decision-making processes.*



Min rapportering från kommittén vid general assembly resulterade i stöd för förlängning för att inleda övergången till ett permanent forum:



Kommittén anordnade ett lunchevent med panelsamtal:



Kommittémöte:



Möte mellan ICOLDs styrelse och ordföranden för ICOLDs kommittéer:



//Maria Bartsch, Svenska kraftnät, [maria.bartsch@svk.se](mailto:maria.bartsch@svk.se)